

Her kan du lese mer forskjellig organisasjonsformer:

ARBEIDSTAKER – du er ansatt hos en arbeidsgiver, eller i ditt eget AS, midlertidig eller fast.

Som ansatt har du krav på:

- 100 % sykepenger fra 1. sykedag (NAV overtar ansvaret fra 17. sykedag)
- 100 % foreldrepenger (fødselspenger)
- Dagpenger under arbeidsledighet
- Yrkesskadeforsikring
- Tjenestepensjonsordning hos arbeidsgiver (hvis du er eneste ansatte i eget AS, har du ingen plikt til å ha en slik ordning. Det er frivillig.)
- Ferie og feriepenger i samsvar med ferieloven
- Statlig lønnsgaranti hvis arbeidsgiver går konkurs
- Minstefradrag på skatten
- Pensjonspoeng avheng av inntekt
- Skattefradrag for pensjonssparing

Som ansatt har du IKKE krav på å:

- Bestemme egen arbeidstid
- Bestemme hvordan arbeidet skal utføres
- Bestemme eget arbeidssted

NÆRINGSDRIVENDE – enkeltpersonforetak (ENK)

Næringsdrivende som driver enkeltpersonforetak, skal være registrert i Brønnøysundregisterets enhetsregister. Den som er næringsdrivende, driver etter skatteloven, som innebærer at kun kontrakt inngått mellom oppdragsgiver og oppdragstaker er gjeldende for oppdraget. Den næringsdrivende bærer selv risikoen for økonomisk underskudd hvis oppdragsgiver klager på resultatet. Som registrert i Brønnøysundregisteret får du et organisasjonsnummer som skal stå på alle fakturaer. Husk at alle fakturaer skal være nummererte. Som næringsdrivende er du bokføringspliktig.

Fordeler:

- Lett å registrere og komme i gang
- Ikke krav til egenkapital
- Ikke krav til revisor
- Ikke krav til egen foretakskonto (men det anbefales sterkt)
- Plikter ikke å levere årsregnskap til Brønnøysund hvert år

Ulemper:

- Alt overskudd beskattes
- Personlig ansvar for alle foretakets forpliktelser
- Ved konkurs kan kreditorene kreve at du selger private eiendeler for å dekke kravene, siden du og enkeltpersonforetaket er én og samme juridiske person
- Fortsatt litt dårligere sosiale rettigheter: ingen dagpenger ved arbeidsledighet og 80 % sykepenger fra 17. sykedag (tidligere 65 %)
- Sammenblanding av foretaket og den personlige økonomien kan bli uoversiktlig

Som næringsdrivende plikter du å:

- Betale forskuddsskatt
- Føre regnskap og levere næringsstall i tillegg til skattemelding
- Betale trygdeavgift med høyere sats enn for frilansere/arbeidstakere
- Sørge for at du har skriftlig avtale for oppdrag, hvor honoraret er spesifisert

Som næringsdrivende har du krav på:

- 80 % sykepenger fra 17. sykedag
- 100 % foreldrepenger (fødselspenger)
- Å trekke fra driftsutgifter på skatten
- Å bestemme egen arbeidstid og eget arbeidssted
- Å bestemme hvordan arbeidet skal utføres
- Pensjonspoeng avhengig av inntekt (overskudd)
- Skattefradrag for pensjonssparing
- Opptjening i din pensjonsbeholdning av din pensjongivende inntekt fra næring

Som næringsdrivende har du IKKE krav på:

- Sykepenger de første 16 dagene av sykdomsperioden
- Dagpenger under arbeidsledighet
- Yrkesskadeforsikring
- Tjenstepensjonsordning
- Ferie og feriepenger
- Minstefradrag på skatten

Når du er næringsdrivende, plikter din oppdragsgiver:

- Å forsikre seg om at du fyller vilkårene for næringsvirksomhet

FRILANSER – ikke ansatt arbeidstaker

Det er mulig å være lønnsfrilanser uten å være næringsdrivende i skattemessig forstand. Tidligere var det slik at du med litt næringsinntekt hadde trygderettigheter som næringsdrivende, uansett hvor mye du hadde tjent i lønnsinntekt som frilanser. Nå er dette endret, slik at du nå får sykepenger etter bestemmelsen for den som har inntekt både som arbeidstaker og selvstendig næringsdrivende. Dette er en klar bedring.

Som frilanser må du:

- Sørge for at du har skriftlig avtale for oppdrag hvor honoraret er spesifisert

Som frilanser har du krav på:

- 100 % sykepenger fra 17. sykedag
- 100 % foreldrepenger (fødselspenger)
- Dagpenger under arbeidsledighet
- Minstefradrag på skatten
- Å bestemme egen arbeidstid og eget arbeidssted

- Å bestemme hvordan arbeidet skal utføres
- Pensjonspoeng avhengig av inntekt
- Skattefradrag for pensjonssparing

Som frilanser har du IKKE krav på:

- Sykepenger de første 16 dagene av sykdomsperioden
- Yrkesskedeforsikring
- Tjenstepensjonsordning
- Ferie – oppdragsgiver gir ikke fratrekk i lønnen for å legge til side feriepengene
- Statlig lønnsgaranti når oppdragsgiver går konkurs
- Å trekke fra faktiske utgifter på skatten

Når du er frilanser, skal din oppdragsgiver:

- Trekke skatt av din lønn før utbetaling, og innberette skattetrekk til skattekreveren i din kommune
- Betale inn arbeidsgiveravgift av utbetalt lønn

Men plikter IKKE å:

- Sørge for trygt arbeidsmiljø
- Sørge for yrkesskedeforsikring
- Sørge for at du har tjenstepensjonsordning
- Betale deg sykepenger de første 16 dagene av en sykdomsperiode
- Betale deg feriepengene